




POLITICA DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO ARBO

Edizione	DATA	Firma della Direzione per approvazione
Prima emissione	31 maggio 2024	 ARBO S.p.A. Via Toniolo, 23 61032 Fano (PU) C.F. e P.IVA 01326770417

INDICE

1.	SCOPO E OBIETTIVI DELLA POLITICA DELLA SOSTENIBILITÀ.....	3
2.	VALORI	3
3.	STRATEGIA	4
4.	IMPEGNI.....	4
	4.1 RISPETTO DEGLI ASPETTI AMBIENTALI	4
	4.2 TUTELA DELLE RISORSE UMANE	5
	4.3 SUPPORTO ALLA COMUNITÀ LOCALE.....	7
	4.4 ETICA, INTEGRITÀ E LOTTA ALLA CORRUZIONE	7
	4.5 GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA	7
5.	GOVERNANCE	8
6.	MONITORAGGIO	9
7.	AGGIORNAMENTO.....	9

1. SCOPO E OBIETTIVI DELLA POLITICA DELLA SOSTENIBILITÀ

Il Gruppo Arbo (di seguito anche “il Gruppo”) ritiene che elementi come l’etica, il rispetto dell’ambiente, la valorizzazione delle persone, l’innovazione ed il profitto siano dei concetti che debbano essere necessariamente integrati tra loro, nella convinzione che i risultati finanziari debbano andare di pari passo con il benessere collettivo.

A tale scopo, questo documento intende illustrare l’approccio allo sviluppo sostenibile del Gruppo, nel rispetto dei principi emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra cui:

- La Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- Le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull’eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell’infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- Obiettivi dell’Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, “SDGs”) delle Nazioni Unite.

2. VALORI

A testimonianza dell’impegno per l’integrazione dei principi ESG nel modello di business, il Gruppo ha individuato i seguenti valori di Sostenibilità all’interno della presente Politica:

- **Crescita sostenibile:** raggiungimento di una crescita sostenibile del business, riducendo gli impatti generati sui diversi attori coinvolti lungo l’intera value chain;
- **Sensibilizzazione ad una cultura di sostenibilità:** incoraggiamento di dipendenti, partner e, in generale, tutte le controparti ad assumere comportamenti virtuosi sul tema della sostenibilità;
- **Trasparenza:** divulgazione di informazioni accurate, trasparenti e tempestive nei confronti di tutti gli stakeholder;
- **Miglioramento continuo:** supporto nella formazione continua dei dipendenti come strumento di crescita della società.

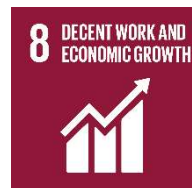
Il rispetto dei valori, unitamente ai principi presenti all’interno del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 (questa disposizione si applica solo ad Arbo S.p.A.), è imprescindibile, ai fini della creazione di valore, tanto all’interno del gruppo Arbo quanto nei confronti dei soggetti con i quali il Gruppo entra in rapporto nel corso della sua attività.

3. STRATEGIA

Nel 2022 Arbo S.p.A. ha implementato un Action Plan ESG, come evidenziato nel Report di Sostenibilità, che stabilisce specifici obiettivi di sostenibilità che il Gruppo intende raggiungere entro il 2026 e che sono ispirati ad alcuni Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).

Nello specifico gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile interessati sono i seguenti:

- **Obiettivo 3:** Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età, attraverso la realizzazione di una **Policy di Gruppo in ambito Diversity & Inclusion**;
- **Obiettivo 7:** Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni, attraverso **l'autoproduzione/acquisto di energia da fonti rinnovabili** per un quantitativo almeno pari al 35% dell'energia utilizzata per l'anno 2026;
- **Obiettivo 8:** Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti, attraverso l'aumento delle **ore di formazione erogate**, con l'obiettivo di raggiungere le 8 ore di formazione medie per dipendente per l'anno 2026;
- **Obiettivo 16:** Pace, giustizia e istituzioni forti, attraverso la definizione di **un comitato interno di sostenibilità** dove siedono vari responsabili di funzione.



4. IMPEGNI

Il Gruppo Arbo ha inoltre individuato gli impegni prioritari attraverso cui alimentare il proprio contributo al raggiungimento di un futuro più sostenibile.

Gli impegni si suddividono nelle seguenti categorie

- Rispetto degli aspetti Ambientali;
- Tutela delle risorse umane;
- Supporto alla comunità locale;
- Etica, integrità e Lotta alla corruzione;
- Rapporto con i fornitori.

4.1 Rispetto degli aspetti Ambientali

Il rispetto degli aspetti Ambientali viene perseguito tramite la realizzazione dei seguenti punti:

- **Gestione responsabile dei consumi di risorse naturali**, attraverso l'incremento dell'utilizzo di materiali riciclabili e corretto riutilizzo degli stessi, riduzione del consumo di materiale non rinnovabile o ad alto impatto ambientale, graduale eliminazione della plastica all'interno degli uffici o sostituzione con plastica riciclata, progressiva riduzione nel consumo

di carta, corretta gestione dei rifiuti prodotti attraverso la massimizzazione della quota di rifiuti destinata a riciclo o riutilizzo, corretta gestione delle risorse idriche;

- **Riduzione degli impatti ambientali diretti**, attraverso l'incremento graduale dell'approvvigionamento energetico elettrico proveniente da fonti rinnovabili, ottimizzazione dei consumi di energia, riduzione delle emissioni in atmosfera dei mezzi di trasporto, degli immobili e delle infrastrutture utilizzate;
- **Riduzione degli impatti ambientali indiretti**, attraverso la progressiva integrazione di criteri di selezione ESG nei processi di acquisto e in fase di qualifica fornitori, integrazione di criteri ambientali, oltre che sociali e di governance.

In questa prospettiva, nel 2023 Arbo S.p.A. ha compiuto sforzi significativi per aumentare la sua quota di energia proveniente da fonti rinnovabili, attraverso l'acquisto di elettricità certificata.

Il Gruppo monitora il consumo energetico e le emissioni di gas serra attraverso KPI allineati agli Standard dell'Iniziativa per la Segnalazione Globale, con l'obiettivo di ridurre la propria impronta ambientale attraverso sforzi attivi nella conservazione delle risorse naturali e lo smaltimento sicuro dei materiali pericolosi

Inoltre, il Gruppo si impegna a implementare ed espandere un sistema di monitoraggio completo progettato per tracciare efficacemente le sue emissioni di gas serra di Scopo 3, dimostrando un impegno dedicato per affrontare il suo impatto ambientale in tutti gli aspetti delle sue operazioni.

4.2 Tutela delle Risorse Umane

La Tutela delle Risorse Umane viene perseguita seguendo i principi del Global Compact delle Nazioni Unite. Il gruppo Arbo si impegna a proteggere i diritti umani proclamati a livello internazionale e si assicura di non essere complice in alcun abuso dei diritti umani, attraverso la realizzazione dei seguenti punti:

- **Condizioni di lavoro eque e favorevoli**, attraverso la tutela della dignità di ciascuna risorsa e l'impegno a promuovere un ambiente di lavoro sereno e condizione di lavoro sane, sicure e dignitose. Il personale viene invitato ad improntare le relazioni interpersonali secondo principi di correttezza ed integrità.
Non vengono sottoposte ai lavoratori forme contrattuali "atipiche" oltre quanto consentito dalla regolamentazione.
Le società del Gruppo condannano e sanzionano ogni forma di discriminazione, ovvero di istigazione alla discriminazione e di mobbing e si impegnano a vietare e scoraggiare gli atteggiamenti volti alla creazione di un ambiente ostile ed intimidatorio. È fatto divieto dell'utilizzo di qualsiasi forma di abuso di posizioni di autorità che implicino la richiesta, o inducano ad offrire, prestazioni, favori personali o altre utilità lesive dell'altrui dignità, professionalità o autonomia;
- **Retribuzione adeguata**, attraverso l'impegno nell'assicurare una retribuzione regolare, dignitosa e adeguata a tutti i lavoratori in linea con quanto previsto dalla normativa;
- **Promozione della formazione e dello sviluppo**, attraverso la messa a disposizione di piani di formazione e sessioni formative volte allo sviluppo delle competenze e alla crescita professionale.
Il percorso di crescita professionale e personale dei dipendenti viene valutato e indirizzato a seconda delle esigenze lavorative;
- **Equilibrio tra vita privata e professionale**, attraverso una gestione degli orari di lavoro in linea con quanto contenuto dalla legge e dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro di riferimento, assicurando ai dipendenti tutti i diritti previsti (periodi di riposo settimanali, ferie

e festività, congedi per maternità/paternità, e qualsiasi altro permesso nella misura consentita dalla legge).

- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**, attraverso l'impegno a rispettare e applicare le legislazioni nazionali in materia di contratti collettivi e a riconoscere ai lavoratori il diritto a prendere parte a organizzazioni di lavoratori e alla contrattazione collettiva nel caso in cui gli stessi decidano di aderirvi.

Il Gruppo Arbo garantisce il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale a tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro senza che questo possa recare in alcun modo pregiudizio o forme di discriminazione;

- **Salute e sicurezza sul luogo di lavoro**, attraverso l'impegno concreto nell'adottare misure volte ad eliminare incidenti, infortuni e malattie causate dall'attività lavorativa, riducendo i rischi in tutte le sue attività.

Tutti i lavoratori devono prendersi cura della propria salute e sicurezza nonché di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

Inoltre, sono tenuti a segnalare al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di protezione individuale, nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui venga a conoscenza;

- **Contrasto al lavoro minorile e al lavoro forzato**, attraverso l'impegno a non impiegare individui di età inferiore agli standard minimi indicati dalle normative locali e dagli standard internazionali di riferimento. Qualora la normativa locale fosse carente o non presente all'interno del Paese in cui operino le società del Gruppo, viene garantito che non vengano impiegati minori per lo svolgimento di attività che possano compromettere l'integrità e il benessere psico-fisico della persona e il diritto all'istruzione.

Ugualmente non viene ammesso in alcun modo il ricorso al lavoro forzato e/o obbligatorio, intendendosi come tale qualsiasi lavoro o servizio estorto a una persona sotto minaccia di una punizione o per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente. Ai lavoratori è garantita la possibilità di recedere dal contratto di assunzione, nei termini previsti all'interno delle clausole contrattuali e in linea con la legislazione nazionale, senza timore di ritorsioni o punizioni;

- **Diversità e inclusione**, attraverso la costante promozione di valori di diversità, equità e inclusione all'interno del sistema organizzativo favorendo così un ambiente di lavoro inclusivo per i propri dipendenti e impegnandosi a selezionare, assumere e gestire il personale nel rispetto della dignità e dei diritti di ciascun individuo.

Inoltre, il Gruppo ripudia qualsiasi forma di discriminazione fondata su etnia, colore della pelle, identità di genere, orientamento sessuale, religione, età, aspetto fisico, salute, disabilità, attività sindacale, orientamento politico, stato familiare e civile, cittadinanza o qualunque altra forma di discriminazione contraria alla legge.

Il Gruppo garantisce le pari opportunità in tutti i processi aziendali, ivi compresi la gestione del personale, la selezione, la formazione, lo sviluppo professionale e la definizione dei sistemi di remunerazione e welfare. I piani di formazione e sviluppo professionale vengono offerti identificando il personale secondo criteri oggettivi, evitando qualsiasi forma di discriminazione;

4.3 Supporto alla comunità locale

Il Supporto alla comunità locale viene perseguita attraverso la realizzazione dei seguenti punti:

- **Collaborazione con enti e istituzioni**, attraverso la realizzazione di soluzioni ed iniziative, volte a supportare lo sviluppo e la crescita del territorio;
- **Sostegno alla comunità**, attraverso il sostegno delle comunità locali volto ad esprimere il proprio impegno al fianco della comunità. I progetti volti a dare un contributo alla comunità sono selezionati e supportati dal Gruppo nell'intento di poter quantificare gli impatti positivi generati e di rispondere alle esigenze più avvertite dalle comunità stessa diventando in questo modo parte attiva dello sviluppo sociale ed economico del territorio.

4.4 Etica, integrità e lotta alla Corruzione

L' Etica, l'integrità e la lotta Corruzione viene perseguita attraverso la realizzazione dei seguenti punti:

- **Rispetto della Privacy**, attraverso il rispetto del diritto alla privacy di ciascun dipendente, cliente o fornitore secondo quanto previsto dalla normativa, archiviando, ove richiesto dalla legge, unicamente la documentazione necessaria, che verrà custodita e riservata solamente agli addetti a cui è stato autorizzato l'accesso e non tollerando in alcun modo l'utilizzo delle informazioni per scopi non ammessi dalla normativa;
- **Conformità agli standard etici e lotta alla corruzione**, attraverso il rifiuto di ogni atto di corruzione ed operando in compliance con le normative e i regolamenti applicabili in materia, a livello nazionale e internazionale.
Non è tollerata qualsiasi condotta avente a oggetto l'offerta o l'accettazione di denaro o altre utilità, direttamente o indirettamente, con l'obiettivo di indurre o premiare l'esecuzione di una funzione/attività o l'omissione della stessa.

4.5 Gestione della catena di fornitura

La Gestione della catena di fornitura del Gruppo rappresenta uno dei punti cardine della catena del valore del Gruppo Arbo e, pertanto, la gestione dei rapporti con loro è un pilastro della politica di sostenibilità del Gruppo, che viene perseguito attraverso la realizzazione dei seguenti punti:

- **Integrazione dei fattori sociali, etici e ambientali nei processi di selezione e audit dei fornitori**, al fine di perseguire il rispetto dei più alti standard etici di tutela dei diritti umani e della dignità della persona lungo tutta la catena di fornitura, ma anche a promuovere e commercializzare prodotti provenienti da filiere gestite eticamente, che garantiscano il rispetto di requisiti di sostenibilità ambientale e sociale, incluso il benessere animale.
L'attenzione a una gestione responsabile della filiera parte fin dalla fase di selezione del fornitore e si estende continuamente nel tempo, attraverso attività periodiche di dialogo, supporto e controllo;
- **Rispetto del Codice Etico di Gruppo**, attraverso l'adozione dei principi in esso contenuti volti al rispetto delle tematiche di Sostenibilità ambientale, sociale e di Governance;
- **Sviluppo di partnership con i fornitori**, attraverso l'instaurazione di rapporti di fiducia che durino nel lungo periodo, nonché favorirne il dialogo e la collaborazione reciproca.

5. GOVERNANCE

Arbo S.p.A., la capogruppo del Gruppo Arbo, al fine di presidiare al meglio la Governance della Sostenibilità del Gruppo, ha istituito il Comitato ESG ed ha nominato un ESG Manager.

Il Comitato ESG è dedicato alla supervisione delle questioni di sostenibilità connesse all'esercizio dell'attività dell'impresa e alle sue dinamiche di interazione con tutti gli stakeholder.

Con riferimento alle tematiche ESG, esso non si limita a svolgere una funzione esclusivamente valutativa e consultiva a favore del Consiglio, ma ha anche un ruolo propositivo ed istruttorio, concorrendo ad assicurare un miglior presidio dei rischi ESG.

In particolare, il Comitato ESG svolge i compiti di:

- supportare il management nell'identificazione di politiche, strategie e dei temi chiave di sostenibilità più rilevanti per l'Azienda;
- collaborare con i diversi uffici dell'Azienda per una adeguata considerazione, nello sviluppo dei business, degli aspetti sociali e ambientali e legati al cambiamento climatico;
- definire le linee guida in materia sociale e ambientale elaborando, con le strutture interessate, piani di azione e monitorandone l'attuazione;
- supportare le attività di formazione e comunicazione sui temi sociali e ambientali.

Il ESG Manager svolge i seguenti compiti:

- si coordina con tutti i componenti dell'Alta Direzione (Amministratore Delegato, Responsabile Finanziario, Responsabile del Personale) e supporta il Consiglio di Amministrazione di Arbo per definire la strategia di sostenibilità aziendale e sua implementazione;
- intercetta le principali esigenze in tema di sostenibilità delle strutture dell'Azienda e le porta al Comitato Sostenibilità per opportuna discussione e decisione;
- propone degli investimenti necessari al fine di massimizzare l'impatto dei progetti aziendali in termini di sostenibilità;
- monitora gli obiettivi aziendali in ambito sostenibilità e li rendiconta periodicamente ai membri del Comitato;
- partecipa a tavoli di lavoro specializzati e dialoga costantemente con attori esterni per migliorare la performance aziendale in termini di ESG;
- coordina gli interventi necessari all'adeguamento alle indicazioni ed evoluzioni del contesto normativo di riferimento.

6. MONITORAGGIO

Il Consiglio monitora l'attuazione della politica e il raggiungimento degli impegni. Con il supporto del Manager ESG e del Comitato ESG, sono programmate revisioni periodiche della politica per valutare e aggiornare la sua rilevanza in linea con le emergenti questioni ESG e i quadri normativi.

Tutte le attività devono essere svolte inoltre nel rispetto della normativa, dei principi definiti dal Codice Etico e di Comportamento, del Modello Organizzativo 231, ove applicato, e di tutte le altre procedure e linee guida definite a livello di Gruppo. I Responsabili delle funzioni aziendali hanno il compito di assicurare che gli impegni definiti dalla Politica siano integrati all'interno delle decisioni e delle operazioni di business.

Inoltre, come definito all'interno delle proprie policy in materia di Whistleblowing, il Gruppo monitora l'efficacia di tale sistema anche attraverso un sistema di segnalazione tradizionale e digitale dedicato, a cui il dipendente/ collaboratore può ricorrere anche nel caso di presunte violazioni di norme, principi e impegni sulla dimensione ambientale, sociale ed economica.

Il Gruppo si impegna a rendicontare periodicamente agli stakeholder esterni, tramite documenti dedicati, le attività svolte e i risultati ottenuti dall'implementazione delle politiche adottate.

7. AGGIORNAMENTO

La presente Politica è resa disponibile a tutto il personale del Gruppo e a tutti gli stakeholder attraverso il sito internet di Arbo.

I contenuti verranno valutati ai fini dell'aggiornamento almeno una volta l'anno, alla luce di eventuali evidenze emerse dalle attività di gestione e monitoraggio, di eventuali cambiamenti delle strategie o attività aziendali e dall'evoluzione delle tendenze e normative nazionali e internazionali in materia.